

Российская Федерация  
Красноярский край  
муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение  
«Детский сад №19 «Хрусталик» комбинированного вида»  
662606 Россия Красноярский край г. Минусинск ул. Тимирязева 3А  
тел. (8-391-32) 4- 11-02, E-mail: [ds19uo-minusinsk@mail.ru](mailto:ds19uo-minusinsk@mail.ru)

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 6  
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

от 22.01.2024 года

**Присутствовали:** 48 чел.

**Всего работников:** 53 чел.

**Председатель:** О.С. Лукашенко

**Секретарь:** Т.И. Горяева

**Повестка дня:**

1. О внесении изменений в коллективный договор муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида».

**Слушали:**

О.П. Тузову - председателя ПК, она ознакомила с изменениями и дополнениями, которые применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года, пункт 4.8 постановления действует до 31 декабря 2024 года. Приложение 1 к коллективному договору: «Положение об оплате труда работников МДОБУ «Детский сад №19» на основании изменений и дополнений, внесённых в постановление Администрации города Минусинска от 26.09.2019 № АГ – 1735-п «Примерное положение об оплате труда работников Муниципальных учреждений, подведомственных Управлению администрации города Минусинска внести следующие изменения:

**1. Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера», пункт 4.1. изложить в следующей редакции:**

4.1. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников, на основании решения рабочей группы могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы, обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.

**Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера», пункт 4.3. изложить в следующей редакции:**

4.3 Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, устанавливается согласно приложению 5 к настоящему Положению (за исключением специальной краевой выплаты). При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложением 5.

**Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.7.:**

4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и работника учреждения.

Исключить специальную краевую выплату при определении критериев оценки результативности и качества труда работника и при расчете балла.

Руководителю учреждения, его заместителю и работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю и работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

**Раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера», дополнить пунктом 4.8.:**

4.8. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**Раздел 6 «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей» изложить в следующей редакции:**

6.10.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы, обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.

Размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, и их заместителей и главных бухгалтеров (за исключением специальной краевой выплаты) определяются согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера в соответствии с пунктами 4.7. и 4.8. настоящего положения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы и специальной краевой выплаты устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года, пункт 4.8 постановления действует до 31 декабря 2024 года.

#### Выступили:

1. Чернышева М.А.- музыкальный руководитель, с предложением данные изменения и дополнения в коллективном договоре принять;

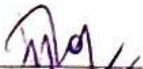
2. О. П. Клоус- воспитатель, привести договор в соответствие.

#### Решение общего собрания:

1. Изменения Приложения 1 к Коллективному договору муниципального образовательного бюджетного учреждения «Детский сад №19 «Хрусталик» комбинированного вида» утвердить.

«за» 53 чел. «против» 0 чел. «воздерж.» 0 чел.

2. Поручить О.П. Тузовой- председателю ПК, зарегистрировать изменения в отделе по труду.

Секретарь  /Г.И. Горяева/

Председатель  /О.С. Лукашенко/