

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида»
на 2021 - 2024 год

Красноярский край
город Минусинск

«16» октября 2023 года

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» в лице заведующего Рязановой Ольги Михайловны, действующего на основании приказа именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Представитель первичной профсоюзной организации «Детский сад № 19 «Хрусталик» Тузова Ольга Петровна, именуемый в дальнейшем «Представитель первичной профсоюзной организации», с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год, о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ:

В связи с Постановлением Администрации города Минусинска Красноярского края от 28.09.2023 № АГ-2033-п Приложения №2, №5 Положения об оплате труда работников МДОБУ «Детский сад №19» изложить в новой редакции согласно Приложению №1, №2 настоящего соглашения.

2. ПОДПИСИ СТОРОН:


Работодатель:
Заведующий

«Детский сад № 19 «Хрусталик»


/О.М. Рязанова/

Представитель первичной
профсоюзной организации

«Детский сад № 19 «Хрусталик»


/О.П. Тузова/



Условия,

при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МДОБУ «Детский сад №19», могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МДОБУ «Детский сад №19», (далее – организация) выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K/100,$$

где,

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска;

K – повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, проценты
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

1 Дошкольные образовательные организации

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-Психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	работы	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20

Презентации результатов работы в форме статей, выступления на форумах педагогов	30	
оказание психологической помощи воспитанникам, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30	
адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата		
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психологического сопровождения воспитанников	30	наличие психолого-педагогических Заключений по проблемам личностного и социального развития воспитанников
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	100	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам
Обеспечение занятости воспитанников	15	проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков
Своевременное информирование руководителя учреждения о	10	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с

<p>пронесших в воспитанникам, обучающихся, вовлеченных в процесс, выявление вреда их жизни и здоровью, выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>воспитанникам, обучающимся</p>	<p>15</p>
<p>Организация работы по укреплению здоровья воспитанников</p>	<p>ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима</p>	<p>отсутствие замечаний Медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за инновационной деятельностью</p>	<p>разработка и внедрение авторских программ воспитания</p>	<p>работы наличие авторской программы воспитания 30</p>
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>отсутствие травм, несчастных случаев</p>	<p>0 20</p>
<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями)</p>	<p>отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций высокий 20</p>

				уровень решения конфликтных ситуаций	
			посещаемость воспитанников участие в проведении ремонтных работ в учреждении	не менее 80 постоянно	20 10
			Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации Воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, проведение уроков высокого качества	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Отсутствие замечаний Старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
				Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
			Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, учитель-логопед.	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам		100	30

<p>Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих социальную и восстановительно-педагогическую и физическую здоровь воспитанников</p>	<p>Проведение соревнований, стартовых дней здоровья и т.п.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>10</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
<p>Достижения воспитанников</p>	<p>участие в муниципальных и региональных смотрах конкурсах, соревнованиях</p>	<p>участвующих от общего числа воспитанников призового места</p>	<p>20 50</p>
<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников</p>	<p>открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>30</p>
<p>Эффективная реализация Коррекционной направленности Образовательного процесса</p>	<p>достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>положительная динамика</p>	<p>30</p>
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>отсутствие травм, несчастных случаев</p>	<p>0</p>	<p>30</p>
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p>	<p>постоянно</p>	<p>10</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>			
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов</p>	<p>20</p>
<p>Высокая квалификация педагогического персонала</p>	<p>выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности,</p>	<p>Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных</p>	<p>30</p>

		<p>состояния здоровья, индивидуальные и психофизиологические особенности детей, проведение уроков высокого качества</p> <p>разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p>	<p>приним</p> <p>наличие образовательной программы</p> <p>призовое место в конкурсе проектов и программ</p> <p>Издание печатной Продукции (статей), Отражающей результаты работы</p>	<p>30</p> <p>15</p> <p>20</p>
	<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>			
<p>ПОМОЩНИК воспитателя, младший воспитатель</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся</p> <p>Организация работы по самообслуживанию, соблюдению воспитанниками распорядка дня</p> <p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений,</p>	<p>ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур</p> <p>соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию</p> <p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	<p>Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов</p> <p>Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов</p> <p>0</p>	<p>15</p> <p>15</p> <p>10</p>

<p>интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>антисоциальной деятельности, совершённых несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно 20
Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для воспитанников	постоянно 20
Выплаты за качество выполняемых работ		
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0 30
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Отсутствие или оперативное Устранение предписаний Контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний Устранение предписаний в установленные сроки 30 20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний 30
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0 40
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0 30

повар

	<p>Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями</p> <p>Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд</p>	<p>Состояние помещений и территории учреждения</p> <p>Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки</p>	<p>отсутствие замечаний администрации учреждения</p> <p>0</p>	<p>10</p> <p>40</p>
<p>Кладовщик, кастиляница, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный рабочий</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Выполнение дополнительных видов работ</p>	<p>погрузочно-разгрузочные работы;</p> <p>проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок</p>	<p>5 часов в месяц</p> <p>10 часов в месяц</p> <p>15 часов в месяц</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>30</p>
<p>делопроизводитель</p>	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов</p> <p>Проведение праздников для воспитанников</p> <p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений</p>	<p>наличие предписаний контролирующих органов</p> <p>участие в мероприятиях учреждения</p> <p>состояние помещений и территории учреждения</p>	<p>отсутствие предписаний</p> <p>устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов</p>	<p>50</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>50</p> <p>20</p>

	<p>Свершение выполнения документов</p> <p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Оперативность выполняемой работы</p> <p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами</p>	<p>отсутствие замечаний по документообеспечению</p> <p>оформление документов в срок</p> <p>отсутствие замечаний от других ведомств</p>	<p>0 замечаний</p> <p>0 замечаний</p> <p>0 замечаний</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
<p>Старший воспитатель</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p> <p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p> <p>Создание условий для осуществления образовательного процесса</p> <p>Сохранение здоровья воспитанников в учреждении</p> <p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</p> <p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p> <p>разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p> <p>обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников</p> <p>разработка и внедрение авторских программ</p>	<p>100</p> <p>Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы</p> <p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников</p> <p>наличие авторской</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>30</p>

<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения воспитанников</p>	<p>всесторонняя открытие утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.</p>	<p>программы воспитанной наличие мероприятий</p>	<p>30</p>
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p>	<p>постоянно</p>	<p>10</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>			
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса</p>	<p>участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе</p>	<p>20</p>
<p>специалист по охране труда</p>			
<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>			
<p>Эффективность деятельности</p>	<p>Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда</p>	<p>0 замечаний</p>	<p>35</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
<p>Результативность деятельности</p>	<p>Отсутствие предписаний органов или устранения предписаний</p>	<p>0 замечаний</p>	<p>35</p>

		Установленные сроки	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30
Специалист по закупкам			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Разработка плана закупок, осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок, размещение в единой информационной системе плана закупок и внесение в него изменений.	Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями 100% Отсутствие замечаний контролирующим органам по срокам предоставления необходимой документации	20
Разработка плана-графика, осуществление подготовки изменений для внесения в план-график, размещают в единой информационной системе план-график и внесенные в него изменения;	Своевременное планирование (внесение изменений) в план-график	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями Отсутствие замечаний контролирующим органам по срокам предоставления необходимой документации	20
Осуществление подготовки закупочной документации	Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями Отсутствие замечаний контролирующим органам по срокам предоставления необходимой документации	20
Обеспечение осуществления закупки	Разработка проекта	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями Отсутствие замечаний контролирующим органам по срокам предоставления необходимой документации	20
		Документация подготовлена	10

<p>в том числе исполнение контрактов (контрактов)</p>	<p>контракты (договора), обсуждение претензии (при наличии)</p>	<p>своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями</p>	<p>10</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
<p>Проведение экспертизы результатов закупок, контрактов</p>	<p>Качественное выполнение работ, услуг по заключенным договорам (контрактам)</p>	<p>Отсутствие жалоб</p>	<p>30</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>			
<p>Непрерывное профессиональное развитие</p>	<p>Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня</p>	<p>Выступление с докладом, сообщением, наличие публикаций, применение материалов курсов, семинаров</p>	<p>30</p>
<p>Своевременное представление документации в сопровождающие организации</p>	<p>Отсутствие жалоб, замечаний</p>	<p>100</p>	<p>30</p>

*Итого из 100-балльной системы

Прошито 15
Пронумеровано 15
Скреплено печатью 15
Заведующий МДОБУ
«Детский сад № 19»
О.М. Рязанова

