

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида»
на 2021 - 2024 год

Красноярский край
город Минусинск

«25» января 2023 года

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» в лице заведующего Рязановой Ольги Михайловны, действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Представитель первичной профсоюзной организации «Детский сад № 19 «Хрусталик» Тузова Ольга Петровна, именуемый в дальнейшем «Представитель первичной профсоюзной организации», с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год, о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ:

1.1. Внесение изменений в содержание Правил внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад № 19», которые являются приложением №2 к Коллективному договору, на основании представления Минусинской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений трудового законодательства от 15.06.2022 года ВК № 012327:

Считать пункт 9.6 пунктом 9.5, пункт 9.7 пунктом 9.6, пункт 9.8 пунктом 9.7, пункт 9.9 пунктом 10.

- привести в соответствие в «Положении об оплате труда» приложение №3 **Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями (группах)	20
2.	руководителям учреждений, имеющих группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	15

- исключить из раздела 6. «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей» пункт 6.2.1.

- читать пункт 6.5. из раздела 6. «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей» в следующей редакции:

Размеры должностных окладов заместителей устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже размеров должностных оклада руководителя учреждения.

- читать абзац 4 пункта 1.2. из раздела **I. Общие положения** в следующей редакции:

Отраслевое соглашение на 2022-2025 гг. между администрацией города Минусинска и Минусинской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.

-- привести в соответствие в «Положении об оплате труда» приложение № 7 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, их заместителей»

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса	Отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			Отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		Выполнение муниципального задания	100%	30%
		Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития	Организация участия педагогов,	Региональный уровень	15%

учреждения	воспитанников в конкурсах, (наличие призового места)		
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки	35%
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	0	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	Показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	Не ниже 50%	15%
		Не ниже 60%	30%
		Не ниже 70%	45%
	Включенность в рейтинг по итогам деятельности	Наличие свидетельств признания высокого учреждения	20%
Эффективность управления коллективом	Отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
	Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	Отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных нормативных актов учреждений, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, воспитанников в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	Региональный уровень	15%
		Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки	35%

Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	Освоение образовательной программы по результатам четвертых и годовых оценок обучающихся	Качество обучения не ниже 70%	45%
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	20%
	Реализация проектной и исследовательской работы	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20%
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов

2. ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:
Заведующий

«Детский сад № 19 «Хрусталик»



/О.М. Рязанова/

М.П.

Представитель первичной

профсоюзной организации

«Детский сад № 19 «Хрусталик»

О.П. Тузова /О.П. Тузова/

Пропиновано 5

Пронумеровано 5

Заведующий МДОУ

«Детский сад № 19»

О.М. Рязанова

