

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год

Красноярский край

город Минусинск

«10» июня 2022 года

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» в лице заведующего Рязановой Ольги Михайловны, действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Представитель первичной профсоюзной организации «Детский сад № 19 «Хрусталик» Тузова Ольга Петровна, именуемый в дальнейшем «Представитель первичной профсоюзной организации», с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год, о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ:

1.1. В соответствии с постановлением Администрации города Минусинска от 05.05.2022 г. № АГ – 807-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работникам муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска»

Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» пунктом 4.2.2.: «Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчёта региональной выплаты применяются размеры заработной платы в соответствии с законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае её осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисление по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями»

Изложить в следующей редакции:

- пункт 6.2.1 раздел 6 «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей»:

«Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%
- при первой квалификационной категории – 15 %»

• приложение 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения»:

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя		3621
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень инструктор по физ. культуре, муз.руководитель.	при наличии среднего профессионального образования	6255
	при наличии высшего профессионального образования	7120
2 квалификационный уровень педагог доп. Образования, педагог-организатор	при наличии среднего профессионального образования	6547
	при наличии высшего профессионального образования	7456

3 квалификационный уровень Воспитатель, педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7171
	при наличии высшего профессионального образования	8168
4 квалификационный уровень Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	при наличии среднего профессионального образования	7847
	при наличии высшего профессионального образования	8942

<*>Для должности «**младший воспитатель**» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере **4305руб.**

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Делопроизводитель	3813

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	

1 квалификационный уровень Сторож, вахтер, кладовщик, машинист по стирке белья, повар, кастелянша, подсобный рабочий кухни	3275
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Повар (4, 5 разряд)	3813

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	4650
Специалист по охране труда II категории	5109
Специалист по охране труда I категории	5608
Специалист по закупкам	3813

*Перечень должностей и уровня квалификации установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015г. № 625 и «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

- Приложение 2 «Условия, при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МДОБУ «Детский сад №19», могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» пункт 5 «Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, проценты
1.	За наличие квалификационной категории:	

1.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%

1.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим соглашением, Стороны будут руководствоваться условиями коллективного договора муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год.

1.3. Настоящее соглашение и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год, составлено в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и одному для уведомительной регистрации в администрацию города Минусинска, в установленные ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации сроки, после подписания сторонами настоящего соглашения.

1.4. Изменения вступают в силу с 01.07.2022г.

2. ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:
Заведующий

«Детский сад № 19 «Хрусталик»

 /О.М. Рязанова/

М.П.



Представитель первичной

профсоюзной организации

«Детский сад № 19 «Хрусталик»

 /О.П. Тузова/